

Appel à communication



La 3^{ème} édition
Sous le thème

Innovations managériales, gouvernance et performance des organisations : les défis de relance post Covid-19

24-25 Février 2022
à El Jadida

En collaboration scientifique avec



SCAN ME



1. Argumentaire

La pandémie COVID-19 continue à perturber les individus, les sociétés, les organisations, les économies, etc. C'est une crise à plusieurs niveaux et qui a créé l'incertitude pour différents acteurs économiques.

Selon les perspectives de l'OCDE sur les PME et l'entrepreneuriat 2021, les mesures restrictives prises par plusieurs pays pour faire face à cette crise ont déclenché la récession mondiale la plus grave de l'après-guerre. Toutes les entreprises quel que soit leur taille ont été impactées directement ou indirectement par cette pandémie.

Selon l'OCDE, les statistiques disponibles jusqu'au début de l'année 2021 montrent qu'il n'y a pas une augmentation importante des faillites globales des entreprises. Le soutien des gouvernements et les mesures prises sur le plan réglementaire ont permis d'éviter ces faillites. Par ailleurs, cette pandémie de COVID 19 a conduit certaines entreprises à être en difficulté tandis que d'autres, ont pu survivre et être rentables grâce à des innovations (White, 2020).

Au Maroc, le Haut-Commissariat au Plan a mené une enquête sur l'impact de la pandémie COVID-19 sur les entreprises marocaines en 2020 auprès d'un échantillon de 3600 entreprises. Les résultats indiquent que 83.7% des entreprises ont déclaré avoir maintenu leurs activités, alors que 8.1% des entreprises sont toujours en arrêt temporaire, 6.0% ont dû arrêter temporairement leur activité après une reprise et 2.2% ont déclaré avoir cessé leurs activités de manière définitive (HCP, 2021). Néanmoins, l'enquête révèle un redressement de l'activité globale. Les branches du transport et de l'entreposage, de l'hébergement et restauration et des activités immobilières sont les plus impactées par la crise. La majorité des dites entreprises ont déclaré un arrêt temporaire. La part des entreprises ayant déclaré un arrêt définitif atteint 10% dans le secteur des industries du textile et du cuir et 7% dans les activités immobilières (HCP, 2021).

Ainsi, les entreprises exportatrices ont été impactées par cette crise. Selon l'enquête de HCP (2021), 81.3% des entreprises exportatrices ont déclaré avoir subi une baisse du volume de leurs ventes à l'extérieur pendant le deuxième semestre 2020, par rapport à la même période de l'année précédente. « Dans ce contexte marqué par une incertitude, et sur l'horizon des douze prochains mois, la vision des chefs des entreprises exportatrices semble un peu pessimiste quant à l'évolution de leurs ventes à l'extérieur. En effet, près de 40% des chefs d'entreprises

anticipent une diminution de leurs exportations et 22% en prévoient une légère augmentation sur la même période » (HCP, 2021).

En effet, surmonter la situation, s'adapter aux nouveaux enjeux, fonctionner de façon optimale et réactive, développer un modèle d'entreprise durable et soutenable, construire une organisation autour de concepts de plus en plus agiles, trouver un levier de résilience, réinventer son management et faire évoluer son mode de gouvernance sont autant de problématiques posées aux entreprises inter et post Covid-19.

Cette crise nous donne une occasion pour étudier divers phénomènes organisationnels. Nous visons à travers ce colloque à examiner la pandémie sous l'angle de l'innovation managériale en tant que facteur de performance et de pérennité des organisations.

L'innovation managériale consiste à faire évoluer les méthodes de management en les adaptant à de nouveaux modèles économiques, de nouveaux objectifs, de nouveaux process ou de nouvelles générations. Cette expression « innovation managériale » a été utilisée pour la première fois par Kimberly (1981). L'introduction de ce terme est motivée par une volonté de faire reconnaître les innovations qui ne sont pas de nature technologique. Hamel, et al. (2008) définissent l'innovation dans le management comme l'instauration des processus, des pratiques, ou des techniques managériales nouvelles par rapport à ceux déjà connus afin d'atteindre les objectifs visés.

Des chercheurs ont confirmé l'effet positif de l'innovation managériale sur la performance des (Damanpour et al., 2014, Mol & Birkinshaw, 2012). De même, selon une étude McKinsey (2020), les entreprises qui investissent davantage en période de crise augmentent leurs chances de réussite post-crise.

Il en ressort que les innovations managériales sont importantes pour l'amélioration de la performance et la survie des organisations intra et post crise. Néanmoins, la problématique de l'innovation est encore largement abordée sous un angle technologique (Pitsis et al., 2012).

De ce qui précède, un certain nombre de questions s'imposent :

- **Qu'est-ce que l'innovation managériale (IM)?**
- **Quelles sont les typologies de l'IM ?**
- **Quel est le rôle de l'innovation managériale en période et post crise ?**
- **Quelle est la place de l'innovation managériale dans les organisations publiques ?**

- **Dans quelle mesure l'innovation managériale contribuera-t-elle à l'amélioration de la performance des organisations ?**
- **Comment l'innovation managériale peut constituer un outil puissant de relance post crise pour les organisations ?**
- **Quelles sont les pratiques managériales les plus innovantes pour sortir de la présente crise ?**
- **Quelles sont les bases d'une gouvernance de l'innovation à l'ère post-Covid ?**

Ce colloque a pour objectif principal de promouvoir des recherches en cours ou abouties et de croiser les regards entre les académiciens et professionnels de divers horizons sur leurs travaux et d'enrichir leurs expériences autour de la thématique du colloque « Innovations managériales, gouvernance et performance des organisations : les défis de relance post covid », les thématiques connexes et les problématiques qu'elles soulèvent.

Une liste non exhaustive des axes peut être proposée pour ce colloque

- **Innovations financières et comptables ;**
- **Pratiques innovatrices et Entrepreneuriat ;**
- **Innovation, contrôle de gestion et systèmes d'information ;**
- **Innovation, RSE et Développement durable ;**
- **Innovation, intelligence économique et veille stratégique ;**
- **Innovation, agilité et résilience organisationnelle ;**
- **Innovation et management de la qualité ;**
- **Innovation et gestion des ressources humaines ;**
- **Innovation et leadership**
- **Innovation et management public ;**
- **Innovation et stratégie Marketing ;**
- **Spécificités des innovations managériales publiques et des innovations managériales privées ;**
- **Innovation et gestion des crises ;**
- **Innovation et NTIC**
- **Innovation et Supply Chain Management**

2. Modalités de participation

La participation à cette troisième édition du colloque International d'Entrepreneuriat, Gouvernance et Performance peut se faire selon les formes suivantes :

- Des communications traitant l'un des axes sus indiqués ;
- Des tables rondes ;
- Des ateliers doctoraux pour présenter l'état d'avancement des projets de thèses et bénéficier des remarques des membres du Jury ;
- Assistance à la formation en méthodologie de recherche qui va porter sur la construction de la problématique de recherche et le cadre épistémologique et méthodologique ;

3. Calendrier indicatif et dates à retenir

15 novembre 2021	Diffusion de l'appel à communication
10 décembre 2021	Réception des résumés
20 décembre 2021	Réponse du comité scientifique
20 janvier 2022	Réception des textes complets
05 février 2022	Réponse du comité scientifique
24 et 25 février 2022	Tenue du colloque

4. Soumission des communications.

Les résumés et les textes soumis devront être envoyés à l'adresse électronique suivante : Colloquegep22@gmail.com

5. Publication

- Les papiers acceptés seront publiés dans le cahier de recherche (Proceeding).
- Les meilleurs papiers présentés seront soumis pour publication dans un numéro spécial de l'une des revues scientifiques partenaires.

6. Instructions aux auteurs

- Les intentions de communication doivent être envoyées, sous forme d'un résumé qui doit comprendre l'objectif, l'approche et la méthode, les apports de la recherche et les mots-clés (5 maximum), par mail à l'adresse suivante: Colloquegep22@gmail.com.
- Pour le texte intégral, Chaque participant(e) doit remplir le formulaire suivant : <https://forms.gle/nXCKqEiTEcHdSb7C8> et envoyer la proposition à l'adresse suivante : Colloquegep22@gmail.com.
- La première page de chaque article doit contenir le titre de la communication, les coordonnées des auteurs (nom, affiliation, adresse électronique et numéro de téléphone) ;
- Le texte intégral, rédigé selon le format Times New Roman, police 12, interligne 1,5 (marges : 2,5) et en français ou en anglais y compris une première page comprenant :
 - *Titre de la communication*
 - *Noms des auteurs et appartenance (Université, Laboratoire, Pays...)*
 - *Téléphone, adresse électronique, ...*
 - *Axe de la communication*
 - *Résumé de 10 à 15 lignes en français et en anglais*
 - *Mots clés en français et en anglais (4 à 8 mots)*

Le texte complet incluant, figures, tableaux, annexes et bibliographie ne doit pas excéder 20 pages. Toute soumission doit être au format Word avec l'extension (.doc). le fichier doit être nommé comme suit : Nom.Prénom.(doc).

7. Informations générales

Une fois l'article accepté, une lettre d'acceptation et d'invitation à la participation aux travaux du colloque sera transmise aux auteurs ;

Les frais de transport et l'hébergement sont à la charge des participants ;

Les frais d'inscription des participants au colloque, qui couvrent la documentation, le CD des actes, les pauses café, les repas de midi et un numéro de la revue, sont de :

- **500 DH (50 €) pour les enseignants-chercheurs et chercheurs**
- **300 DH (30 €) pour les doctorants.**

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter :

M. OUHADI Said

LAREGO, ENCG, UCA, Marrakech

(mail: ouhadisaid@yahoo.fr - N° tel. +212 6 61 13 16 84).

8. Comité d'organisation

OUHADI Said, LAREGO, ENCG, UCA, Marrakech, Président du comité d'organisation

EZZIADI Abdelali, FP Sidi Bennour, UCD, Eljadida

BOUMAHDI Lobna, FSJES – Mohammedia, UH2 Casablanca.

HAMLIRI Abdelouhab, FSJES –Ain Chock, UH2, Casablanca

JIBRAILI Zineb, ENCG, UCD, Eljadida.

LAHOUIRICH Mohamed Wadie, FP Sidi Bennour, UCD, Eljadida

OUASHIL M'bark, FSJES – Mohammedia, UH2 Casablanca.

AIT OUFKIR ZAKIA, LAREGO, ENCG, UCA, Marrakech

CHACHDI Aziza, Université Chouaib Doukkali, El Jadida

MAKRY Hajar, Université Chouaib Doukkali, El Jadida

BENATIYA ANDALOUSSI Manal, Université Chouaib Doukkali, El Jadida

EZZAHI Issam, Université Chouaib Doukkali, El Jadida

OUZAKA Brahim, doctorant, LAREGO, UCA, Marrakech

BOUKHABZA SIRINE, doctorante, LAREGO, UCA, Marrakech

ELFEROUALI SAMIRA, doctorante, LAREGO, UCA, Marrakech

MORABBI KENZA, doctorante, LAREGO, UCA, Marrakech

9. Comité Scientifique

ACHABA Allal, Université Ibn Zohr, Agadir, Maroc
AIT OUFKIR ZAKIA, LAREGO, ENCG, UCA, Marrakech
ALAMI Youssef, ENCG, Université Abdelmalek Essaadi,
ALLALI Brahim, HEC Montréal, Canada
ALLIOUI Azzedine, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
ADRAOUI Mohamed, FSJES Université Hassan II, Mohammédia, Maroc
Aurélien RAGAIGNE, Université de Poitiers, France
BAHHA Nawfal, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
BALAMBO Mohammed Amine, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
BELAKOUIRI Abdelghani, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
BELAKOUIRI Abderrahim, Université HASSAN II Casablanca, Maroc
BELKHIYAT Najib, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
BELLIHI HASSAN, Université Ibn Zohr Agadir, Maroc
BEN MASSOU Si Mohamed, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
BENATIYA ANDALOUSSI Manal, Université Chouaib Doukkali, El Jadida
BENZAZZI Khadija, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
BENHRIMIDA Mohamed, FSJES Université Hassan II, Mohammédia, Maroc
BENRAIS Amina, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
BENTALEB CHAFIK, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
BERRADA Abdelilah, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
BESSEYRE DES HORTS Charles Henri, HEC Paris
BIAZ sanae, Université Chouaib Doukkali, El Jadida
BOUMAHDHI Lobna, Université Hassan 2, Casablanca, Maroc
BOUSSETA MOHAMED, Université Ibn Tofaïl, Kenitra, Maroc
CHACHDI Aziza, Université Chouaib Doukkali, El Jadida
CHAABITA Rachid, FSJESAC, Université Hassan 2, Casablanca
CHAKIR AHMED, Université Ibn Zohr, Agadir, Maroc
CHAOUKI Farid, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
CHRAIBI Hassan, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
CHRAIBI Soufiane, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
Christophe MAUREL, Université d'Angers, France
DEL CARMEN Maria, Valls Martinez, University of Almeria, Espagne
DEVECIOGLU Sebathattin, Firat University, Elzig, Turquie
DHIBA Youssef, FSJES Université Hassan II, Mohammédia, Maroc
ELBADAoui Rabie, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
EL AMRI Adil, Université Chouaib Doukkali, El Jadida
EL ATTAR ABDELILAH., Université Mohamed 1er, Oujda, Maroc
ELABJANI ABDELAZIZ, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc

ELBADRAOUI Khalid, Université Ibn Zohr, Agadir, Maroc
ELHISSI Youmna, Université Sultane Moulay Slimane, Beni Mellal
ELJAOUHARI Elhassane, Université Ibn Zohr, Agadir, Maroc
ELKACHRADI Rachid, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
ELKADOURI Abdillah, Université Ibn Tofaïl, Maroc
ELKARTIT Imane, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
ELMABROUKI Mohamed Nabil, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
ELMESKINE Lahcen, Université Ibn Zohr Agadir, Maroc
EL YAMANI Rachida, FSJES Université Hassan II, Mohammédia, Maroc
ELWAZZANI Youssef, Université Ibn Zohr Agadir, Maroc
ESSLIMANI Bouchra, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc
EZZAHI Issam, Université Chouaib Doukkali, El Jadida
EZZIADI Abdellali, Université Chouaib Doukkali, El Jadida, Maroc
FARAH Asmaa, Université Sultan Moulay Slimane, Beni Mellal, Maroc
FERHANE DRISS, Université Abdelmalek Saadi, Tanger, Maroc
GRINE Abdelhadi, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
HABBA BADR, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
HAMADI Chakib, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
HAMIMIDA Mama, FSJES Université Hassan II Mohammédia, Maroc
HAMLIRI Abdelouhab, Université Hassan 2, Casablanca
HAMMOUCHI Mohamed Said, Université Ibn Tofaïl, Maroc
HANSALI Abderrahim, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
HASSI Abderrahman, Université ALAKHAWAYN, Ifrane, Maroc
HERNANDEZ Yannick, université de Bordeaux, france
HILMI Yassine, Université Chouaib Doukkali, ELJADIDA, Maroc
HOURMAT ALLAH Hind, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
HOUSSAS M'bark, Université Ibn Zohr, Agadir, Maroc
IBENRISSOUL Abdelmajid, Université Hassan 2, Casablanca
IDRISSI F. OTHMANE, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
JIBRAILI Zineb, Université Chouaib Doukkali, El Jadida, Maroc
JULIEN Pière-André, Institut de recherche sur les PME Université du Québec à Trois-Rivières, Canada.
KOMAT Abdellatif, Doyen, FSJESAC, Université Hassan 2, Casablanca
KOUBAA Salah, FSJESAC, Université Hassan 2, Casablanca
LAFRAXO Younes, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
LAHOUIRICH Mohamed Wadie, Université Chouaib Doukkali, El Jadida, Maroc
LAMRANI My Youssef, HEEC Marrakech
LAZAAR Sara, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
LEBZAR Bouchra, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc

LOUITRI Abdenbi, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
MAKRY Hajar, Université Chouaib Doukkali, El Jadida
MDARBI Said, Université Hassan 2, Casablanca
MESK Hicham, FSJESAC, Université Hassan 2, Casablanca
MESSAOUDI Abderahmane, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc
MORCHID Brahim, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
MOUBARIK Redouane, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
MOUNAIM Houssaine, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
OUASHIL M'bark, Université Hassan 2, Casablanca, Maroc
OUBDI Lahsen, Université Ibn Zohr Agadir, Maroc
OUHADI SAID, Université Cadi Ayyad , Marrakech Maroc
OULFARSI Salah, Université Chouaib Doukkali, ELJADIDA, Maroc
PACITTO Jean-Claude, IUT TC, UNIVERSITE PARIS 12, France
PEDRO Antonio Martín Cervantes, university of Almeria, Espagne
PICOD Aurélie, CY TECH, Université Cergy Paris, France
RABIE ELBADAOUI, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
RADOUANE AMINE, Centre des jeunes Dirigeants Marrakech
RHARIB Abderahim, Université Hassan 2, Casablanca
RIGAR SIDI MOHAMED, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
SABBARI Ahmed, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
SAHIB EDDINE Abdelhak, Université Chouaib Doukkali, El Jadida, Maroc
SAID Youssef, Université Hassan 2, Casablanca
SBAI Hicham, Université Chouaib Doukkali, EL JADIDA, Maroc
SCHMITT Christophe, Université de Lorraine, France
SIDMOU MOHAMED LARBI, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
SUCHET Abdré, université Bordeaux, France
TEMNATI LAMYA, ENCG, Université Chouaib Doukkali, EL JADIDA, Maroc
TIGUIN Brahim, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
TOUNSI Mourad, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
YOUSSEF JAMAL, FSJES Université Hassan II Mohammédia, Maroc
ZAHRANE Tarek, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
ZAMMAR Rachid, Université Mohamed V, Rabat, Maroc
ZAOUA Abderahim, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc
ZIKY Mustapha, Université Cadi Ayyad Marrakech, Maroc