



Institut Psychanalyse & Management

Les séries thématiques de l'Institut Psychanalyse & Management

PSYCHANALYSE & HUMANITES MANAGERIALES

Journée du 24 Novembre 2022

En Visioconférence

Incertitude et Consentement

Incertitude et Consentement... imposerait de se dépêtrer de ses certitudes. L'enjeu est alors de faire sa place à l'incertitude, à l'incertain, à la fragilité, au flottement..., et presque toujours à la contingence. Au final le rapport entre l'incertitude et le consentement caractérise ce qui est effectivement réalisé (*entéléchie*). Quelle valeur ont les arguments de tous les points de vue professait *Arcésilas de Pitane* [*Arkesílaos*], et qu'à vouloir les contredire tous, il était préférable de suspendre son jugement. Cependant *Carnéade* [*Karneádès*] invitait à les soumettre à l'examen aussi approfondi que possible... jusqu'à épuisement du contradictoire. L'époque invitait dès lors à rechercher la « bonne raison ».

« **Manager dans l'incertitude** » est devenu la potion pour faire avaler les transformations et se remettre en question. Toutefois, le plus grand nombre des membres de l'organisation ne sont pas invités au « banquet du contradictoire » réservé aux commanditaires. Certes, il y a de « bonnes raisons » ou des « raisons bonnes » à croire, mais encore faudrait-il qu'elles soient bien explicitées..., que ces raisons, caractéristiques de situations détériorées et en voie de détérioration, ne fassent pas « *tabula rasa* » des antécédents qui expliquent une situation à transformer, désormais peu ou prou brutalement, des raisons antérieures également soumises comme des potions, telles que chacun n'oppose pas ses croyances. Notons qu'E. Morin a vu un ordre dans le désordre si tant est que l'incertitude et le consentement engendre un désordre... Un ordre est rassurant et à bien des égards nécessaires. Il est bien curieux que s'impose désormais la servitude du temps, que chacun se l'impose à soi-même d'ailleurs, sans questionner le grand Autre, la *coniventia*. Les diagnostics ne sont bien souvent que des pseudo-diagnostics dissimulant ce qu'il n'y a à pas dire, à taire. Cette téléogogie suggère à qui veut l'entendre les bonnes raisons du changement, en dissimulant le plus souvent l'éthique doxastique de la *coniventia*, qui anime les projets. Que peuvent-ils donc en savoir d'aucun si les commanditaires n'en savent rien eux-mêmes ?

Cette journée a pour objet de traiter le sujet du consentement à l'incertitude et de contribuer à ouvrir des voies de démythification des impasses tandis que tous sont appelés à en partager les heurs et malheurs.

Nous vous invitons à soumettre vos propositions de texte en version V1, sur les courriels suivants :

bonnet.daniel@outlook.com 06 07 34 26 92

fsilva@groupe-igs.fr 06 80 18 40 29

La journée est organisée en visioconférence. Nonobstant, l'I.P&M souhaite privilégier des modalités de « mise en travail ». Aussi le nombre de participants sera limité.

Projet porté par le Groupe de Recherche Régional Sud-Ouest (G2R_SW)

Date limite de soumission des V1 : 21 Octobre 2022

Les textes aboutis seront publiés dans la Revue électronique Psychanalyse & Management

Date limite pour l'inscription et le règlement : À réception de l'acceptation et au plus tard le 07 Novembre 2022

Règlement > Tarif privilège : 90,00 € pour une inscription au plus tard le 07 Novembre 2022.

Le tarif sera de 110,00 € pour une inscription après le 07 Novembre.