



# COLLOQUE INTERNATIONAL DE LIBREVILLE

« Regards croisés sur le développement en Afrique »

9<sup>e</sup> édition

Libreville, 21, 22 et 23 juin 2023

INSTITUT SUPÉRIEUR DE TECHNOLOGIE



Président du Conseil Scientifique du CIL23 :

Professeur Dwight MERUNKA

Professeure invitée CIL23 :

Pr. Fatou DIOP SALL

## THEME :

« Spiritualités : perceptions et réalités dans les organisations »

### Professeurs associés :

Adda BENSLIMANE, Zino KHALFAOUI, Jean-Paul MAMBOUNDOU, Bachir MAZOUZ,  
Sabine Patricia MOUNGOU MBENDA, Gilbert NGUEMA ENDAMANE, Raphaël NKAKLEU,  
Gwenaëlle OROUEZABALA, Jean-Michel PLANE, Bertrand SOGBOSSI BOCCO

### Organisé par



avec le soutien scientifique de



L'humanité, à travers son histoire et ses implantations géographiques, a généré des pratiques, des normes et des croyances ayant trait à l'invisible et au sacré. Des bords du Nil au Golfe de Guinée, de la lagune de la Banio au Komo, du Gange au Wouri, de l'Amazone au Zambèze, des Lacs Ontario, Titicaca, Tanganyika au Loch Ness...les peuples ont construit leurs établissements humains autour de spiritualités encastrées dans des rituels.

## **I. Contexte et justification**

Les Africains sont reconnus comme des peuples qui mettent la spiritualité au centre de leurs considérations. Ils se réfèrent à leurs rites et croyances avant de réaliser toute chose surtout les affaires. De quelle spiritualité parle-t-on ? Est-ce la pratique de la magie noire ? Est-ce la pratique de la sorcellerie ? Est-ce la pratique de la religion ? Est-ce la pratique de l'occultisme ?

Martinez et Legault (2016, p.102) définissent la spiritualité contemporaine, en termes d'expériences de la vie, de force qui unifie et qui permet de se sentir en paix. Besson (2018) définit la spiritualité comme un besoin naturel et universel de quête de sens et de lien, religieux ou non. La religion quant à elle, peut être définie comme la réponse culturelle, traditionnelle et institutionnelle à ce besoin naturel avec de grands médiateurs, les pratiques pouvant être plus ou moins spirituelles (Besson, 2018, p.56).

Frankl (2012) affirme l'existence de besoins spirituels. Parler de spiritualité touche à l'intimité d'une personne et au sacré. Sheldrake (2013), un éminent spécialiste des études en spiritualité, décrit la conception contemporaine de la spiritualité en soulignant quatre orientations essentielles de la spiritualité contemporaine :

- 1) elle s'intéresse à la personne humaine selon une perspective holistique ;
- 2) elle est le lieu d'une recherche du sacré que celui-ci soit religieux ou non ;
- 3) elle est intimement liée à la recherche du sens de la vie ;
- 4) elle est liée à la recherche des valeurs fondamentales qui guident les choix de vie.

Baum (2001) relève la spiritualité préconisée par Richard Barrett (2017), visant uniquement la transformation personnelle des gens d'affaires, la spiritualité de bonne gérance proposée par Jean-Robert Ouimet (2003) et la spiritualité des grandes religions. Dès qu'ils sont confrontés à une situation de crise où l'incertitude occupe une place, ils se tournent vers la providence pour la réduire. Les exemples sont légion : se lancer dans l'entrepreneuriat, rechercher un emploi, passer un examen, gérer une réunion, recruter un employé, obtenir une promotion, etc.

McLeod (2005) et Koenig (2008) soutiennent que lorsque la personne est atteinte d'une maladie ou lors d'une situation de crise, de deuil ou de transition, la religion et la spiritualité peuvent apporter un grand réconfort. Benner et Stoll (2008) expliquent que la spiritualité a un impact sur le bien-être de la personne, sa qualité de vie et sa santé.

Il est courant que certains managers et entrepreneurs attribuent leur succès à la spiritualité, à l'expérience et à l'intuition (Nandram, 2016).

En prenant l'exemple du champ de l'entrepreneuriat, certaines personnes et organisations ont investi dans l'entrepreneuriat social, en l'adoptant comme stratégie pour mener à bien leur mission spirituelle (Alderson, 2011).

Fard et al. (2018, p.169) soulignent que malgré l'importance de l'orientation d'une personne en termes de croyances, peu de recherches ont été menées pour évaluer le rôle de

l'intelligence spirituelle comme moteur de l'entrepreneuriat social. Dzaka et Milandou (2001) semblent être les pionniers en Afrique centrale qui ont tenté de lier la magie à l'entrepreneuriat.

Nous voyons que la spiritualité, dans sa pluralité, intéresse le management et plusieurs champs tels que l'entrepreneuriat, la sociologie, la psychologie, la philosophie etc...

Ce thème, par sa pluridisciplinarité, interdisciplinarité et transdisciplinarité, s'ouvre et s'adresse à tous les praticiens, chercheurs et institutionnels. En essayant de saisir l'importance de la spiritualité dans la conduite des organisations, les acteurs des différents champs vont tenter de répondre à la question suivante :

« Quelle est la place de la spiritualité dans le développement de l'Afrique ? »

Les regards croisés augurent de réponses riches et fécondantes.

Aussi, les praticiens issus de tous les domaines sont invités à partager, avec les chercheurs, pour aboutir à des implications managériales qui pourront améliorer le bien-être, la croissance économique et, *in fine*, le développement du continent africain.

## **II. Thématiques**

Les propositions de communication pourront emprunter plusieurs axes issus de la thématique générale. La liste ci-dessous n'est pas exhaustive :

1. L'entreprise et la spiritualité
2. L'entrepreneur et la spiritualité
3. Le manager mystico-spirituel dans l'organisation
4. Les organisations mystico-spirituelles
5. Le business de la spiritualité
6. La spiritualité et le bien-être
7. Le marketing et les organisations spirituelles
8. Les croyances spirituelles et le management
9. Les croyances spirituelles et la performance des organisations
10. Les perceptions de la spiritualité et la gestion des ressources humaines
11. Les gri-gri et la réussite dans le management
12. La spiritualité et le financement des organisations
13. La sorcellerie et l'échec/la réussite entrepreneurial(e)
14. La spiritualité et la consommation
15. La spiritualité et les établissements hospitaliers
16. L'administration publique et les organisations spirituelles

## **III. Soumissions des intentions de communication, format, valorisation**

### III.1 Propositions de Communication

**Les propositions sont à soumettre en 5 pages (maximum)** précisant la justification du sujet, la problématique générale, le positionnement théorique, les principales méthodes et les éventuels résultats ainsi que les principaux éléments bibliographiques.

### III.2 Format des propositions de communication

**Normes** : Times New Roman, taille 12, simple interligne ; marges de 2,5 des quatre côtés.

Les titres et sous-titres doivent être en gras, sur une ligne séparée, en majuscules pour les titres de 1er niveau.

La page de titre doit apparaître sur une page séparée du corps du texte en indiquant le titre, nom de l'auteur + 5 mots clés. Faire figurer sur cette page : organisme ou université d'affiliation, adresse postale, téléphone, adresse électronique.

### III.3 Valorisation

Sur la base des papiers soumis, le colloque vise à « croiser les regards » et permettre des échanges entre participants. Ces discussions permettraient d'améliorer les textes des communications et de les transformer en articles publiables en revue scientifique. Une sélection des meilleurs articles sera proposée à une revue académique partenaire.

## **IV. Calendrier et Frais de participation**

### IV.1 Calendrier

- **10 mai 2023** : Date limite de soumission des résumés étendus (1500 mots)
- à envoyer à l'adresse électronique, mail : [larsigist@yahoo.fr](mailto:larsigist@yahoo.fr)
- **26 mai 2023** : Réponse aux auteurs des évaluations par le comité scientifique
- **30 mai 2023** : Date d'ouverture d'inscription
- **05 Juin 2023** : Présentation du programme provisoire du colloque
- **15 Juin 2023** : Date limite d'inscription
- **21, 22 et 23 Juin 2023** : Colloque international de Libreville, Institut Supérieur de Technologie

### IV.2 Frais d'inscription

- Praticiens et décideurs : 150 000 FCFA
- Enseignant chercheur : 75.000 F CFA
- Doctorants et membres APCIL : 50.000 F CFA
- Etudiants : 10 000 FCFA

### Comité d'organisation

**Pierre Daniel INDJENDJE NDALA**, Directeur du LARSIG (Gabon) ; **Hermine MATARI**, UOB (Gabon) ; **Doudjinan ROMASSINGARAL**, Ingénieur informatique et base de données, LARSIG (Gabon) ; **Doris Elvire MATAMBA**, Ingénieur informatique Webmaster et DBA (Gabon) ; **Aimé MOUDJEGOU MOUSSAVOU**, UOB (Gabon) ; **Bertrand Dimitri NDOMBI BOUNDZANGA**, UOB (Gabon) ; **Djeneric SAKA ALANDJI**, UOB (Gabon) ; **Bertin YANGA NGARY**, UOB (Gabon) ; **Fabrice Arnaud GUETSOP SATEU**, ESSEC (Cameroun) ; **NASSER HOURENATOU**, Université de N'GAOUNDERE (Cameroun) ; **Christiane WORA**, Régisseur, LARSIG (Gabon).

### Comité scientifique

Bruno AMANN, Mohamed BAYAD, Adda BENSLIMANE, Mathieu CABROL, Emmanuelle CARGNELLO-CHARLES, Jean Marie COURRENT, Alain DESREUMAUX, Nourredine GUEHAIR, Boukar HAMADOU, Pierre Daniel INDJENDJE NDALA, Youssef JAMAL, Jacques JAUSSAUD, Pierre-André JULIEN, Emmanuel KAMDEM, Zino KHELFAOUI, Jean Paul MAMBOUNDOU, Alain Charles MARTINET, Bachir MAZOUZ, Liliane MBAZOGUE, Pamphile MEBIAME-AKONO ; Gilbert NGUEMA ENDAMANE, Jean MOUSSAVOU, Gwenaëlle ORUEZABALA, Yvon PESQUEUX, Catherine PEYROUX, Jean-Michel PLANE, Bertrand SOGBOSSI BOCCO.

**Coordonnateur Général du CIL : Simon Joseph G. PETER**

**Les communications acceptées et assorties de la présence au Colloque  
seront créditées de 12 CECT / 12 ECTS**

**La participation au programme doctoral sera créditée de 4 CECT / 4 ECTS**

## REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES

- Alderson, K.J. (2011).** « The role of moral and spiritual capital in a social entrepreneur's personal development: a brief review of the literature », *Int J Soc Entrep Innov* 1(1):21–28.
- Barrett, R. (2017).** *L'entreprise inspirée par les valeurs : Libérer le potentiel humain pour une performance durable*, Coll. Le management en pratique, éd. De Boeck, 352p.
- Baum, G. (2001).** « Spiritualité et développement économique », *Laval théologique et philosophique*, février, vol.57, n°1, pp.41-51
- Benner Carson V. et Stoll, R. (2008).** « Spirituality: Defining the indefinable and reviewing its place in nursing. Dans: Benner Carson V, Koenig HG, directeurs. *Spiritual Dimensions of Nursing Practice*. West Conshohocken Pennsylvania : Templeton Foundation Press, pp.3-33.
- Besson, J. (2018).** « Spiritualité et addiction », *Cahiers jungiens de psychanalyse* vol.1, n°147, pp.51-65, DOI 10.3917/cjung.147.0051
- Dzaka, T.H. et Milandou, M. (2001).** « L'entrepreneuriat congolais à l'épreuve des pouvoirs magiques Une face cachée de la gestion culturelle du risque ? »,
- Fard, M.H., Amiri, N.S., Oboudi, M. et Ramezani, S. (2018).** « Spiritual Intelligence and Social Entrepreneurial Intentions Among Students: The Mediating Role of Entrepreneurial Passion », in N. Faghih, M. R. Zali (eds.), *Entrepreneurship Education and Research in the Middle East and North Africa (MENA)*, Contributions to Management Science, Springer International Publishing AG, part of Springer Nature 2018, [https://doi.org/10.1007/978-3-319-90394-1\\_10](https://doi.org/10.1007/978-3-319-90394-1_10)
- Frankl, V. (2012).** *Le Dieu inconscient*. Psychothérapie et religion, Paris, InterÉditions.
- Koenig, H.G. (2008).** « Religion, Spirituality, and Health: Understanding the mechanisms », Dans: Benner Carson V, Koenig HG, directeurs. *Spiritual Dimensions of Nursing Practice*. West Conshohocken Pennsylvania: Templeton Foundation Press, pp.33-63.
- Martinez, A.M. et Legault, A. (2016).** « Description des conceptions de la spiritualité et des perceptions du rôle de l'infirmière chez les étudiantes en sciences infirmières quant à la prise en compte de la dimension spirituelle du patient », *Recherche en Soins Infirmiers*, Decembre, vol.4, n°127, pp.91-103.
- McLeod DL. (2005).** « Spirituality and Illness in Professional Literature », Dans: Wright L, directeur. *Spirituality, Suffering, and Illness. Ideas for Healing*. Philadelphia: FA Davis, pp. 63-107.
- Nandram, S.S. (2016).** « How do spirituality, intuition and entrepreneurship go together? », *Philos Manag*, 15(1):65–82.
- Ouimet, J.-R. (2003).** *Concilier épanouissement du personnel avec efficacité et rentabilité : oui mission possible !*, 4<sup>ème</sup> éd. Holding O.C.B., 49p.
- Sherldrake, P. (2013).** *Spirituality. A brief history*. Oxford: Wiley-Blackwell;